



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE di CASSINE

Piazza Vittorio Veneto, n. 1 -- C.A.P. 15016 Tel. 0144/715151 - 71347 - Fax 0144/714258

c.c.p. 11498151- COD. FISC. e P. IVA 0022901 006 1

e-mail: protocollo@comune.cassine.al.it PEC: protocollo.cassine@cert.ruparpiemonte.it

Servizio n. 5 – Segreteria e personale

Cassine, 5.4.2023

A tutto il personale comunale

Alla RSU

Alle OO. SS. territoriali di categoria firmatarie del CCNL

OGGETTO: “REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022”. COMUNICAZIONE

Considerato che in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, secondo le previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 - articolo 13, comma 1, è entrato in vigore l'articolo 12 comma 1 del contratto medesimo, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”*

visto che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, del medesimo contratto, “Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

dato atto che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D- Categoria D4 D- D3 Categoria D-D2		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Categoria D-D1	
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

considerato che la suddetta previsione contrattuale ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

atteso che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro in occasione del presente reinquadramento, stante che il contratto stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

visto che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate

disposizioni contrattuali;

atteso che - per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL - al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, è mantenuto a titolo di differenziale stipendiale;
- c) quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso,

si comunica quanto segue a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione della presente nota sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello - Personale, sottosezione di secondo livello - dotazione organica e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

- 1) a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree corrispondenti alle categorie di attuale inquadramento, come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto;
- 2) a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Il Responsabile del servizio
dott. Fulvio Andrea Pastorino



FULVIO
ANDREA
PASTORINO
05.04.2023
09:46:01
GMT+01:00

