



## COMUNE di Cassine PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Piazza Vittorio Veneto, n.1

15016 Cassine (AL)

COD. FISC. e P. IVA 00229010061

Tel. 0144/715151 e-mail: [protocollo@comune.cassine.al.it](mailto:protocollo@comune.cassine.al.it)

PEC: [comune.cassine@legalmail.it](mailto:comune.cassine@legalmail.it)

---

### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Vincenzo Strippoli

[strivince@alice.it](mailto:strivince@alice.it), [strivince@postecert.it](mailto:strivince@postecert.it)

Comune di Cassine (AT) – sede civica  
Alla c.a. del Sindaco Carlo Felice Maccario  
al Segretario Comunale, dott.ssa Giulia Verdura

### **Validazione della Relazione sulla Performance 2024**

Pur partendo dal presupposto che l'art. 10 del D. lgs. 150/2009, in tema di adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance, non trova applicazione diretta agli Enti Locali, il sottoscritto Nucleo di Valutazione in forma monocratica, agendo ai sensi dell'art. 10, co. 1, lett. b) e dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'esercizio 2024 datata 3 giugno 2025 e sottoscritta dal Segretario Comunale del Comune di Cassine, per essere destinata alla successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.

In particolare, l'art. 14 sopra citato dispone al co. 4 lett. c) che *“l'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”*.

La validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del Ciclo della Performance. Infatti, l'art. 14, c. 6, del d. lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del medesimo decreto.

Il Nucleo di Valutazione, od organismo analogo, valida la Relazione riferendo motivatamente sull'esito di un'attività di verifica svolta sull'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenuti.

La validazione deve necessariamente essere accompagnata dalle motivazioni alla base di tale decisione, anche al fine di consentire all'Amministrazione di individuare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento.

Il processo di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018. In particolare, è stato preso in attento esame il rispetto dei seguenti principi:

- coerenza;
- completezza;
- trasparenza;
- attendibilità;

- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- sinteticità;
- affidabilità;
- adeguatezza;
- chiarezza e comprensibilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo di Valutazione premette rilevando che la Relazione della Performance 2024 è stata emanata nei tempi previsti dalla normativa, ossia entro il termine del 30 giugno 2025.

Sulla base delle verifiche effettuate, il Nucleo di Valutazione è in grado di affermare che:

- i contenuti della Relazione sulla Performance per l'anno 2024, di seguito anche detta "Relazione", risultano coerenti con l'impostazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-26 approvato con deliberazione G.C. del 29/06/2024. L'Ente ha comunque meno di 50 dipendenti, e in tal caso non è previsto che il Piano della Performance faccia parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organo sulla base delle informazioni acquisite risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano degli Obiettivi e delle Performance riferito al medesimo triennio;
- nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- il tasso di raggiungimento degli obiettivi dettati dall'Amministrazione Comunale è stato calcolato al 96,18 %, ben superiore al tasso dell'anno precedente calcolato all'88 %. Ai fini anche dell'attribuzione dei premi al personale, si è fatto riferimento agli indicatori associati agli obiettivi e alle metodologie di valutazione previste dal vigente Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance;
- i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando dagli atti emanati dallo stesso Comune;
- nella valutazione dei risultati sono stati considerati anche gli obiettivi conseguiti parzialmente o non raggiunti, con indicazione della relativa motivazione;
- la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- la Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida della Funzione Pubblica;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

### **VALIDA**

la Relazione sulla Performance per l'anno 2024 predisposta e approvata dal Comune di Cassine.

Il presente documento è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – sottosezione di secondo livello "Organismi Indipendenti di Valutazione, Nuclei di Valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Cassine, lì 5 giugno 2025

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Vincenzo Strippoli (\*)

(\*) documento sottoscritto digitalmente