REGIONE PIEMONTE PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE di CASSINE

Piazza Vittorio Veneto, n. 1 -- C.A.P. 15016 Tel. 0144/715151 - 71347 - Fax 0144/714258
c.c.p. 11498151- COD. FISC. e P. IVA 0022901 006 1 – e-mail:
segretariocomunale@comune.cassine.al.it
www.altomonferratoacquese.it www.comune.cassine.al.it

D E C R E T O N. 01/2022

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 8 ED ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

I L S I N D A C O

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 10/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Area delle posizioni organizzative – Atto di indirizzo e definizione criteri", ha individuato l'area delle posizioni organizzative ed i criteri per il conferimento dei relativi incarichi;

Considerato che la suindicata deliberazione prevede che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:
-Requisiti culturali posseduti.
-Attitudini e grado di autonomia gestionale per la posizione da ricoprire.
-Capacità professionale in merito alla gestione dei processi lavorativi assegnati.
-Esperienze acquisite e precedenti risultati gestionali;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera G.C. n. 4 in data 20.1.2001 e successivamente più volte modificato, da ultimo con deliberazione G.C. n. 65 in data 31.12.2021;

Atteso che la predetta deliberazione G.C. n. 65/2021 ha approvato – quale atto attuativo dello scioglimento dell'Unione dei Comuni Comunità collinare Alto Monferrato acquese deliberato dai Consigli dei comuni aderenti alla stessa - la ricostituzione nella struttura organizzativa comunale del Servizio di Polizia locale, a cui sono attribuite le competenze indicate, a titolo non esaustivo, all'articolo 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed articolato negli uffici:

- Polizia locale;
- Protezione civile;

Dato atto che il sopra richiamato Regolamento, come da ultimo modificato con la medesima deliberazione suindicata, individua pertanto i servizi gestiti in via diretta dal Comune e gli uffici che ne costituiscono articolazione operativa, come segue:

Servizio	Articolazione in uffici
1	*Finanziario*
2	*Tributi – Protocollo - Assistenza scolastica – Commercio ed Attività economiche – Culturali, ricreativi e sportivi*
3	*Stato civile – Elettorale — Leva e servizio civile - Assistenza*
4	*Anagrafe- Agricoltura — Necroscopico e cimiteriale*
5	*Segreteria – Personale*
6	*Tecnico – urbanistico - Gestione dell'ambiente;*
7	*Lavori pubblici - Gestione demanio e patrimonio;*
8	*Polizia locale - Protezione civile*

Visto che con la richiamata deliberazione n. 65/2021 la Giunta ha altresì stabilito:
- di modificare corrispondentemente la dotazione organica del Comune, istituendovi il nuovo posto di categoria D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel Servizio di Polizia locale;
- di assegnare al servizio n. 8 il dipendente di categoria D attualmente ancora dipendente dell'Unione dei Comuni sig. Mauro Zunino, inquadrato nella categoria D, profilo professionale di Specialista di vigilanza;
- che a tal fine, sulla base degli accordi intervenuti con il liquidatore dell'Unione, nelle more del pieno adeguamento degli atti di programmazione e della struttura operativa del Comune alla nuova configurazione della dotazione organica, l'Unione in liquidazione avrebbe assegnato temporaneamente per il periodo di due mesi, dal 1.1.2022 al 28.2.2022 al Comune di Cassine il dipendente in questione per n. 34 ore settimanali, in applicazione dell'art. 14 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 22.01.2004;
- che con decorrenza dal 1.3.2022 il dipendente sig. Mauro Zunino sarà assorbito nell'organico del Comune, previa cessione del suo contratto di lavoro subordinato a suo tempo stipulato con l'Unione predetta;

Richiamata la deliberazione n. 66 in data 31.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui la Giunta ha approvato:
- l'utilizzo in assegnazione temporanea per il periodo di due mesi, dal 1.1.2022 al 28.2.2022, del dipendente di categoria D dell'Unione dei Comuni Comunità collinare Alto Monferrato acquese sig. Mauro Zunino, Specialista di vigilanza di Polizia locale, per n. 34 ore settimanali, al fine di attivare il servizio di Polizia locale dall'inizio dell'anno 2022, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2022 – 2024 e del previsto riassorbimento del suddetto dipendente nell'organico comunale alla data del 1° marzo 2022;
- lo schema di convenzione tra l'Unione predetta e questo Comune, costituito da n. 8 articoli, nel testo allegato al verbale della medesima deliberazione, che l'Unione ha condiviso;

Vista altresì la deliberazione n. 2 in data 3.1.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui la Giunta ha definito - salva successiva revisione generale degli stessi - i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative a dipendenti di categoria D e la metodologia di graduazione

delle stesse, confermando i criteri stabiliti nell'allegato "A" alla deliberazione G.C. n. 29/2019 sopra richiamata ed integrando opportunamente l'allegato "B" alla deliberazione medesima;

Preso atto che il Nucleo di valutazione del Comune ha approvato e condiviso la scheda di graduazione relativa alla posizione organizzativa di Responsabile del Servizio n. 8, in applicazione dei criteri approvati con le precitate deliberazioni G.C. n. 29 in data 10.05.2019 e n. 2 in data 3.1.2022;

Ravvisata, per quanto precede, la necessità di assegnare a dipendente idoneo la responsabilità del Servizio n. 8, articolato negli uffici Polizia locale e Protezione civile;

Atteso che in questo Comune non è presente personale dipendente a tempo indeterminato assegnato al neo ricostituito servizio di Polizia locale e comunque nessuno dei dipendenti dell'ente è in possesso di esperienza nel predetto settore né delle competenze occorrenti alla gestione di tale servizio e che pertanto non sussistono i presupposti per far luogo ad un interpello del personale dipendente per l'individuazione del Responsabile;

Visto che:

- l'art. 50 c. 9 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 prevede che il sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del medesimo Decreto stabilisce le competenze spettanti alla dirigenza degli EE.LL., in applicazione del principio di distinzione tra i poteri di indirizzo e controllo (spettanti agli organi politici) e la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica (spettante alla dirigenza);
- l'art. 109 del Decreto in questione prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del Decreto possono essere attribuite, con atto motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 c. 4 lettera d) del medesimo Decreto legislativo;

Esaminato il curriculum del predetto sig. Mauro Zunino e valutato che – stante anche l'assenza di altro personale in organico - la responsabilità del Servizio n. 8 possa pertanto essergli attribuita, essendo stato il medesimo già nominato responsabile del servizio in questione in seno all'Unione dei Comuni ed avendo in tale veste maturato adeguata esperienza nell'attività di gestione, ritenendo il medesimo in possesso dei requisiti richiesti per detto incarico e delle attitudini e della capacità professionale compatibili con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;

Atteso che il presente provvedimento tiene conto anche dell'entità delle risorse finanziarie a disposizione e dei vincoli di bilancio dell'Ente;

Visto il D. Lgs. 267/2000 ss.mm.ii;

Visti lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato l'art. 14 comma 1 e l'art. 17 comma 7 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018, da cui risulta che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo di tre anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che:
- la retribuzione accessoria dei dipendenti titolari di P.O. assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente, fatti salvi i trattamenti accessori di cui all'art. 18 del richiamato CCNL del 21.5.2018;
- il personale incaricato di P.O. è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore (nel caso di rapporto di lavoro ad orario pieno), essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;

DECRETA

1. di nominare, in ragione delle considerazioni esposte in narrativa, il sig. Mauro Zunino, Istruttore direttivo – Specialista di vigilanza di categoria D, posizione economica D4, dipendente dell'Unione dei Comuni di cui in premessa, assegnato temporaneamente per n. 34 ore settimanali al Comune di Cassine, quale responsabile del Servizio n. 8 (*Polizia locale - Protezione civile*) di questo comune, sulla base dei criteri e delle motivazioni enunciati in premessa;

2. di attribuire pertanto al sig. Mauro Zunino la relativa posizione organizzativa e le funzioni ed i compiti indicati dall'art. 107 commi 2 e 3 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulla base di quanto disposto altresì dal Titolo II (artt. 9 e segg.) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e dagli artt. 13, 14 e 17 del C.C.N.L. del 21/5/2018;

3. di attribuire al sig. Mauro Zunino la retribuzione di posizione di cui C.C.N.L. sottoscritto il 21.5.2018, nell'importo lordo annuo di euro 12.000,00 per tredici mensilità, che – limitatamente ai mesi di gennaio e febbraio 2022 - verrà riproporzionato sulla base del periodo di servizio di n. 34 ore settimanali alle dipendenze funzionali del Comune di Cassine come concordato con l'Unione dei Comuni, quale risultante all'esito della graduazione della posizione organizzativa approvata dal Nucleo di valutazione e richiamata in premessa, dando atto che al medesimo dipendente spetterà la retribuzione di risultato a seguito di valutazione annuale, nella misura risultante dai vigenti contratti collettivi e atti organizzativi dell'ente.

4. di dare atto che la nomina e l'attribuzione della retribuzione di posizione sopra effettuate hanno efficacia dalla data di sottoscrizione del presente decreto e per tutto il periodo di durata dell'assegnazione del predetto dipendente al Comune di Cassine e manterranno la propria efficacia al momento del previsto passaggio diretto del sig. Mauro Zunino nell'organico del Comune, per una complessiva durata di tre anni dalla data del presente atto, salva la possibilità di revoca espressa per le ragioni previste dalla vigente normativa legislativa e contrattuale e fermo restando il limite rappresentato dalla durata del mandato elettivo del sottoscritto sindaco;

5. di dare mandato al competente ufficio per la comunicazione personale del presente atto al sig. Mauro Zunino, nelle forme di legge e per la trasmissione di copia dell'atto stesso all'Unione dei Comuni Comunità collinare Alto Monferrato acquese, nonché all'Ufficio Segreteria - personale del Comune, per l'inserimento nel fascicolo personale dell'interessato.

Cassine, li 8/1/2022

IL SINDACO
Carlo Felice MACCARIO